

Política de Salud, Seguridad Laboral y Salud Ocupacional.

International Mobile Services.

Objetivo.

La empresa se compromete a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable, cumpliendo con todas las normativas locales e internacionales sobre salud y seguridad ocupacional. A través de esta política, buscamos prevenir accidentes laborales, enfermedades ocupacionales y mejorar el bienestar general de nuestros empleados, contribuyendo a su productividad y calidad de vida.

Alcance.

Esta política se aplica a todos los empleados, directivos y contratistas de la empresa, en todas las actividades y operaciones realizadas, independientemente de su ubicación o naturaleza del trabajo.

Principios Rectores.

- **Cumplimiento Legal:** La empresa se compromete a cumplir con todas las leyes, normativas y regulaciones relacionadas con la salud y seguridad laboral que sean aplicables a sus operaciones.
- **Prevención:** La prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales es una prioridad. Se tomarán todas las medidas necesarias para minimizar los riesgos en el lugar de trabajo.
- **Bienestar de los Empleados:** La empresa reconoce que la salud y el bienestar de sus empleados son fundamentales para su desempeño. Promoveremos un ambiente de trabajo que favorezca tanto la seguridad física como el bienestar mental y emocional de los empleados.
- **Responsabilidad Compartida:** La responsabilidad de la salud y seguridad laboral recae tanto en la empresa como en los empleados. Todos los trabajadores deben seguir las normas de seguridad y colaborar en la creación de un entorno seguro.

Política de Salud, Seguridad Laboral y Salud Ocupacional.

Compromiso con la Seguridad y Salud.

- **Entorno de Trabajo Seguro.**
 - La empresa garantizará que el entorno de trabajo esté libre de condiciones peligrosas para la salud y seguridad de los empleados. Se realizarán evaluaciones de riesgos periódicas para identificar posibles peligros y se tomarán medidas correctivas de manera oportuna.
- **Equipos de Protección Personal (EPP).**
 - Según el tipo de trabajo, la empresa proporcionará y exigirá el uso adecuado de los equipos de protección personal (EPP) para proteger a los empleados de posibles accidentes y riesgos laborales.

Prevención de Accidentes y Enfermedades Ocupacionales.

- **Evaluación de Riesgos.**
 - Se realizará una evaluación de riesgos en las instalaciones y durante las actividades laborales para identificar y clasificar los posibles peligros que puedan afectar la salud o seguridad de los empleados.
- **Procedimientos de Emergencia.**
 - La empresa mantendrá procedimientos claros y accesibles para emergencias, incluidos incendios, accidentes y situaciones de salud crítica. Se capacitará a todos los empleados en el manejo adecuado de situaciones de emergencia.

Salud Mental y Bienestar Emocional.

- **Promoción del Bienestar Mental.**
 - La empresa reconoce que la salud mental es tan importante como la salud física. Se promoverán prácticas de bienestar emocional, incluyendo el fomento de un ambiente de trabajo que respete la diversidad, la comunicación abierta y el apoyo mutuo.
- **Apoyo Psicológico.**
 - En caso de que un empleado experimente problemas relacionados con su salud mental, la empresa proporcionará acceso a servicios de apoyo psicológico, dentro de las posibilidades que permita la empresa, y mantendrá un ambiente de trabajo comprensivo.

Jornadas Laborales y Descanso:

- **Cumplimiento con la Legislación sobre Horarios de Trabajo.**
 - o La empresa garantizará que los horarios laborales estén en conformidad con las leyes locales sobre horas de trabajo, garantizando jornadas laborales razonables y períodos de descanso adecuados.
- **Descanso y Recuperación.**
 - o Se proporcionarán los descansos necesarios durante la jornada laboral y días libres conforme a la ley, para asegurar que los empleados tengan la oportunidad de descansar y recuperarse.

Capacitación en Seguridad y Salud.

- Entrenamiento en Seguridad.
 - o Todos los empleados recibirán capacitación regular sobre prácticas seguras en el trabajo, el uso adecuado de EPP, y la identificación y prevención de riesgos laborales. La capacitación será proporcionada al inicio del empleo y periódicamente durante su permanencia en la empresa.
- Conciencia sobre Salud y Seguridad.
 - o Se fomentará la conciencia continua sobre la importancia de la salud y seguridad laboral a través de actividades de sensibilización, charlas informativas y carteles en las áreas de trabajo.

Monitoreo y Reporte de Accidentes.

- Reporte de Accidentes.
 - o Se establecerá un sistema de reporte y registro de accidentes, incidentes y situaciones de riesgo para investigar las causas y aplicar medidas preventivas. Todos los empleados están obligados a reportar cualquier accidente o condición insegura que encuentren en su lugar de trabajo.
- Investigación de Accidentes:
 - o En caso de accidentes laborales, se llevará a cabo una investigación exhaustiva para identificar las causas y evitar que situaciones similares ocurran en el futuro. Se tomarán las medidas correctivas necesarias para mejorar las condiciones de trabajo.

Responsabilidad y Compromiso de los Empleados.

- **Cumplimiento de Normas.**

- Los empleados deberán cumplir con todas las normas y procedimientos de seguridad establecidos por la empresa. Esto incluye el uso adecuado de los EPP, seguir las reglas de seguridad durante las operaciones, y participar activamente en los programas de capacitación.
- **Participación activa.**
 - Se incentivará a los empleados a identificar y reportar riesgos potenciales en su entorno laboral. Además, podrán sugerir mejoras en los procedimientos de seguridad y salud para contribuir a la creación de un entorno de trabajo más seguro.

Medidas Disciplinarias.

- **Incumplimiento de Normas de Seguridad.**
 - Los empleados que no cumplan con las normas de salud y seguridad laboral estarán sujetos a medidas disciplinarias, las cuales pueden incluir advertencias, sanciones o, en casos graves, la terminación de la relación laboral.
- **Protección a Denunciantes.**
 - Los empleados que reporten violaciones de seguridad o condiciones de trabajo inseguras no serán objeto de represalias. La empresa se compromete a proteger a los denunciantes y asegurar que sus preocupaciones sean tratadas de manera confidencial.

Revisión y Mejora Continua.

- **Revisión de la Política.**
 - Esta política será revisada anualmente para evaluar su efectividad y adecuación a las necesidades de la empresa y sus empleados, así como para asegurarse de que se cumplan las regulaciones locales e internacionales aplicables.
- **Mejoras Continuas.**
 - La empresa se compromete a mejorar continuamente sus procedimientos de salud y seguridad, aprendiendo de incidentes pasados, adoptando mejores prácticas y asegurándose de que sus empleados estén siempre en un entorno seguro y saludable.